



PARITÀ DI GENERE

Politica aziendale

Mod. 6.1

Rv. 0 del 01/09/2023

La società Alba Costruzioni S.c.p.A., nell'ambito della propria attività di "**Costruzione di edifici residenziali e non residenziali**", ha adottato misure mirate volte a conseguire **la parità di genere**, al fine di garantire un ambiente di lavoro che sia inclusivo nei confronti di chiunque.

In particolare, la direzione ha definito il suo impegno nelle tematiche di parità di genere attraverso la previsione di un **comitato interno** che vigila sugli impegni del presente documento e sul raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano strategico e, assegnato al comitato di parità di genere **risorse economiche** tali da garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati. Il presente documento è **revisionato annualmente** dalla direzione in fase di riesame, alla presenza del comitato di parità di genere.

La Alba Costruzioni S.c.p.A., tra l'altro:

- gestisce tutti i suoi collaboratori (da intendersi tutti coloro che intrattengono un rapporto di lavoro di qualsiasi natura con la società) allo stesso modo, garantendo **pari opportunità e condizioni**;
- ha stabilito linee guida per la parità di genere relativamente ad assunzione, salario, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento e non attua o sostiene azioni discriminanti per motivi di razza, di casta, di nazionalità, d'origine, di religione, di handicap, di sesso, di orientamento sessuale, di appartenenza ad associazioni e sindacati, di orientamenti politici, di età;
- ha definito **linee guida** in termini di parità di genere per tutto il personale, con modalità di crescita professionale ed un avanzamento di carriera equo ed imparziale. Sono garantiti ad ogni dipendente pari opportunità e diritti. Ogni scelta è dettata da un principio di merito e/o professionalità;
- ha previsto linee guida in termini di parità di genere per garantire un'equa formazione a tutto il personale. La scelta di iscrivere o meno un dipendente ad un **corso di formazione** è dettato da criteri di merito o da corsi di aggiornamento professionale obbligatori, dovuti a norme tecniche specifiche, modifiche a regolamenti cogenti, lasciando comunque ad ogni dipendente la libertà di partecipare per accrescere il proprio bagaglio culturale;
- contrasta ogni forma di **discriminazione** (di razza, casta, nazionalità, origine, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni e sindacati, di orientamenti politici, di età);
- vieta rigorosamente qualsiasi forma di **abuso fisico, verbale o digitale** nei luoghi di lavoro, comprese le **molestie sessuali** in tutte le loro manifestazioni. La società è impegnata attivamente nella prevenzione di tali abusi attraverso politiche e pratiche mirate a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti;
- non tollera comportamenti inappropriati, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, coercizione mentale, fisica o sessuale, nonché abusi verbali, minacce, offese o azioni volte allo sfruttamento;
- ha implementato **strumenti di segnalazione** che permettono a ogni dipendente di esprimere la propria opinione in modo **anonimo**, di suggerire miglioramenti, di segnalare questioni relative alla parità di genere e di ricevere protezione contro eventuali ritorsioni;
- informa e forma il personale sulle tematiche di parità di genere per garantire la sensibilizzazione;

Alba Costruzioni S.c.p.A.

| | | | |
|----------------|---|--------|---------------------------------|
| Sede legale | Via Pomigliano 95/A | Tel | (+39) 081 530 7088 |
| Sede operativa | Via Rosanea 112 80048, Sant'Anastasia (NA) | E-mail | info@albacostruzioniscpa.it |
| | | PEC | info@pec.albacostruzioniscpa.it |
| CF/P.IVA | 03577261211 | | www.albacostruzioniscpa.it |



- garantisce che, a seguito di reclami, segnalazioni esterne o questioni relative alla parità di genere, vengano effettuati controlli da parte di un comitato indipendente. Il comitato interno dispone delle risorse e degli strumenti necessari per condurre **indagini approfondite** sui casi segnalati;
- si impegna a garantire pari opportunità sia al momento dell'**assunzione** sia durante il percorso formativo e lavorativo di ogni singolo dipendente, definendo criteri che possano non discriminare o ledere in base al genere e favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- si impegna a comunicare a tutte le parti interessate, con qualsiasi mezzo, il suo impegno nelle politiche di parità di genere nell'**empowerment femminile**;
- si impegna a garantire a tutti i dipendenti il **mantenimento dei benefit** contrattuali anche durante i periodi di congedo per maternità o paternità. Inoltre, promuove modalità di lavoro flessibile per migliorare l'equilibrio tra vita privata e professionale.

Il comitato di parità di genere si impegna nello sviluppo e nel controllo di un piano strategico sui temi di parità di genere che definisca gli indicatori applicabili all'organizzazione, i punti di forza e debolezza, gli obiettivi, le azioni e percorsi formativi per raggiungere la parità di genere.

Per favorire il contributo dei dipendenti e degli stakeholder al miglioramento del Sistema di Gestione per la parità di genere, la Alba Costruzioni s.c.p.a. fornisce strumenti di segnalazione adeguati, inclusi meccanismi di **whistleblowing**, che consentono a ogni lavoratore di segnalare reclami e incidenti riguardanti questioni quali la parità di genere, violazioni delle politiche di selezione e assunzione, episodi di violenza o abuso, scostamenti dai KPI aziendali, verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati e in contrasto con i principi della UNI PDR 125/2022.

Per questo motivo l'organizzazione ha nominato specifici membri del Comitato Parità di Genere e istituito un canale per segnalazioni anonime. Pertanto, chiunque può inviare comunicazioni relative al mancato rispetto delle tematiche di parità di genere utilizzando il link di collegamento alla piattaforma di whistleblowing presente sul sito aziendale.

L'Azienda si impegna a revisionare costantemente le proprie attività e servizi per ridurre al minimo gli effetti generati, perseguendo un miglioramento continuo attraverso il **feedback** ricevuto e le raccomandazioni delle parti interessate. Questo processo privilegia l'adozione delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili. Gli obiettivi, i traguardi e i programmi vengono stabiliti e riesaminati durante le periodiche revisioni della direzione.

Sant'Anastasia, 01/09/2023

Alba Costruzioni S.c.p.A.

| | | | |
|----------------|---|--------|---------------------------------|
| Sede legale | Via Pomigliano 95/A | Tel | (+39) 081 530 7088 |
| Sede operativa | Via Rosanea 112 80048, Sant'Anastasia (NA) | E-mail | info@albacostruzioniscpa.it |
| | | PEC | info@pec.albacostruzioniscpa.it |
| CF/P.IVA | 03577261211 | | www.albacostruzioniscpa.it |